

**AVISO DE ABERTURA PARA OFERTA DE UM POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO
SUPERIOR, EM REGIME DE MOBILIDADE**

Tipo de mobilidade: Mobilidade interna na categoria.

Número de postos de trabalho: 1

Local de exercício da atividade: Instalações da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Centro, I.P., sita na Rua Bernardim Ribeiro, n.º 80, 3000-069 Coimbra.

Área de conhecimento: Ciências Económicas, Ciências Exatas, Ciências Sociais ou afins (adequada à caracterização do posto de trabalho)

Remuneração base: a detida na carreira/categoria de origem.

Caracterização do posto de trabalho:

- Apoio ao acompanhamento das dinâmicas regionais, nomeadamente nas áreas estratégicas para a região;
- Apoio ao desenvolvimento do sistema de informação e a outros agregadores de dados, com o objetivo de avaliar a situação socioeconómica da região e sua evolução;
- Apoio à monitorização dos efeitos das políticas públicas e respetivos instrumentos de financiamento;
- Participação em grupos de trabalho, redes colaborativas e fóruns nacionais e internacionais e em reuniões técnicas especializadas;
- Identificação de oportunidades de cooperação internacional, em temáticas prioritárias para a região, apoio à elaboração de candidaturas e gestão da participação em projetos ou iniciativas que venham a ser aprovados;
- Apoio à divulgação e promoção de atividades da CCDR Centro, no âmbito das atividades desenvolvidas, incluindo a organização de eventos nos domínios de intervenção do plano de trabalhos, e definição de iniciativas para a partilha e disseminação de boas práticas.

Requisitos de admissão:

Gerais:

- Os candidatos devem ser titulares de um vínculo de emprego público constituído por tempo indeterminado e estar integrados na carreira de Técnico Superior.

Preferenciais:

- Conhecimentos no domínio da informática em termos de utilizador;
- Bons conhecimentos de inglês;
- Disponibilidade para viajar no território nacional e internacional;
- Possuir carta de condução;
- Experiência profissional que ateste as competências requeridas para o desempenho das funções nos domínios descritos;
- Bom relacionamento interpessoal e capacidade de comunicação;
- Boa capacidade de planeamento, organização e gestão de prioridades;
- Criatividade, inovação, autonomia e dinamismo;
- Sentido de responsabilidade e espírito de equipa.

Habilitações literárias: Licenciatura em Ciências Económicas, Ciências Exatas, Ciências Sociais ou áreas afins (adequadas à caracterização dos postos de trabalho).

Métodos de seleção: Avaliação curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS), em que:

- Avaliação Curricular (AC): visa avaliar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica, a formação profissional, a experiência profissional e a avaliação do desempenho obtida, que será valorada numa escala de 0 a 20 valores e terá uma ponderação que poderá oscilar entre 60% e 70% na classificação final, a definir pelo júri do procedimento;
- Entrevista Profissional de Seleção (EPS): visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, que será avaliada em Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, menções que correspondem, respetivamente a 20, 16, 12, 8, 4 valores e terá uma ponderação que poderá oscilar entre 40% e 30% na classificação final, a definir pelo júri do procedimento.

Júri:

- Carla Cristina Esteves Coimbra, Diretora da Unidade de Planeamento e Desenvolvimento Regional
- Alexandra Manuela Gouveia Gomes, Chefe de Divisão de Planeamento, Avaliação e Políticas Territoriais;
- Sophie Vaz Patrício, Chefe de Divisão de Promoção, Inovação e Competitividade Regional.

Suplente:

- Maria Adelaide Machado da Silva Loio, Chefe de Divisão de Gestão de Recursos Humanos;